

2025

Für die Landwirtschaft

agrisano 

Auf einen Blick



Inhalt

- 3** Editorial
- 4** In Kürze
- 6** Gesamtberatung
- 8** Partnerschaften
- 10** In Zahlen
- 12** Krankenkasse
- 14** Globalversicherung
- 16** Vorsorge
- 18** Arbeiten bei der Agrisano
- 20** Prävention und soziale Sicherheit
- 22** Organe
- 26** Corporate Governance
- 27** Gesellschaftliches Engagement

IMPRESSUM

Herausgeber Agrisano, 5201 Brugg | **Konzept und Redaktion** Agrisano, Kommunikation | **Gestaltung** *evolve.ch* | **Korrektorat** *wortwollen.ch*
Bilder Agrisano, christianmeier.photography | **Übersetzung** Übersetzungsdienst des Schweizer Bauernverbandes | **Druck** Grempel AG, Basel/Pratteln
Auflage Limitierte Edition von 750 Exemplaren, online verfügbar auf *agrisano.ch* | **Bestellwesen** Gedruckte Broschüren können telefonisch oder per Mail bestellt werden: Tel. 056 461 71 11 | magazin@agrisano.ch | © Agrisano



Christian Scharpf
Geschäftsführer

Geschätzte Leserinnen, geschätzte Leser

2024 brachte für die Landwirtschaft und das Gesundheitswesen neue Herausforderungen, aber auch Chancen. Als Agrisano begleiten wir unsere Kundinnen und Kunden durch diese Veränderungen – mit Versicherungs- und Vorsorgelösungen, die zu ihrem Alltag passen.

Wertvolle Prämienfranken können unsere Versicherten auch in der Grundversicherung sparen. Zum Beispiel mit dem digitalen Modell «AGRI-smart».

Unsere Wurzeln in der Landwirtschaft sind uns wichtig. Wir wissen, wie anspruchsvoll der Alltag auf dem Hof sein kann – gerade in Zeiten von Klimawandel, steigendem Kostendruck und zunehmender Bürokratie. Mit bedarfsgerechten Produkten und einem verlässlichen Service sind wir für unsere Versicherten da.

Besonders am Herzen liegt uns die Sensibilisierungskampagne zum Sozialversicherungsschutz der Bäuerinnen. Anhand der Checkliste auf [meine-situation.ch](https://www.meine-situation.ch) lässt sich die persönliche Situation überprüfen. Alternativ sind die Agrisano-Regionalstellen der kantonalen Bauernverbände Ansprechpartner.

Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und freuen uns, gemeinsam mit Ihnen künftige Herausforderungen erfolgreich zu meistern.

Herzlich,
Christian Scharpf

Agrisano in Kürze

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht ein umfassender
Vorsorge- und Versicherungsschutz für Landwirtinnen und Landwirte
sowie ihre Familien und Mitarbeitenden.



Wie alles begann

Der Grundstein für ein umfassendes Dienstleistungs- und Versicherungsangebot wurde bereits 1972 gelegt. Damals gründete der Schweizer Bauernverband (SBV) eine Stiftung zur Verbesserung des sozialen Schutzes der Bauernfamilien: die «Vorsorgestiftung der schweizerischen Landwirtschaft», die heutige Agrisano Prevos. 1992 folgte die Gründung der Agrisano Stiftung. Deren Ziel war es, mit einer eigenen Krankenkasse bedarfsgerechte Lösungen für Bauernfamilien zu schaffen.

Organisatorische Einbindung

Alle Agrisano-Unternehmungen sind administrativ und organisatorisch in das Departement Soziales und Dienstleistungen (DSD) des Schweizer Bauernverbandes (SBV) eingebettet. Die Agrisano arbeitet eng mit den kantonalen landwirtschaftlichen Berufsverbänden zusammen, an welche die Agrisano-Regionalstellen angegliedert sind.



Heute

Inzwischen umfasst die Agrisano fünf Unternehmungen und bietet alle für die Landwirtschaft relevanten Versicherungen aus einer Hand an: von der obligatorischen Krankenpflegeversicherung über Zusatzversicherungen bis hin zu Taggeld- und Vorsorgelösungen.

”

Die Versicherungsberatung der Agrisano ist kompetent und umfassend. Ich kann mich deshalb auf das konzentrieren, was ich am besten kann. Dadurch habe ich mehr Freizeit und mehr Zeit für die Familie.

Joel Tschannen
Mervelier/JU

Kompetent beraten

Rund 41 000 Franken gibt ein landwirtschaftlicher Betrieb gemäss Agroscope jedes Jahr für Versicherungen und Vorsorge aus. Deshalb lohnt es sich, die Situation zusammen mit einer kompetenten Fachperson unter die Lupe zu nehmen.

Wer eine seriöse Versicherungsberatung in Anspruch nimmt, kann Lücken schliessen, Doppeldeckungen vermeiden und – soweit möglich und sinnvoll – Geld sparen. Generell empfohlen ist eine Beratung bei Veränderungen auf dem Hof, der Arbeitssituation oder in der Familie sowie periodisch alle fünf bis sieben Jahre. Die Beraterinnen und Berater der Agrisano-Regionalstellen kennen sich sowohl in Versicherungsfragen als auch in der Landwirtschaft bestens aus. Dadurch wissen sie, worauf bei einer betrieblichen oder familiären Veränderung – beispielsweise einer Hofübergabe – zu achten ist. Zudem können sie auf bewährte Versicherungslösungen zurückgreifen, die auf die Bedürfnisse der Bauernfamilien und ihrer Angestellten zugeschnitten sind.

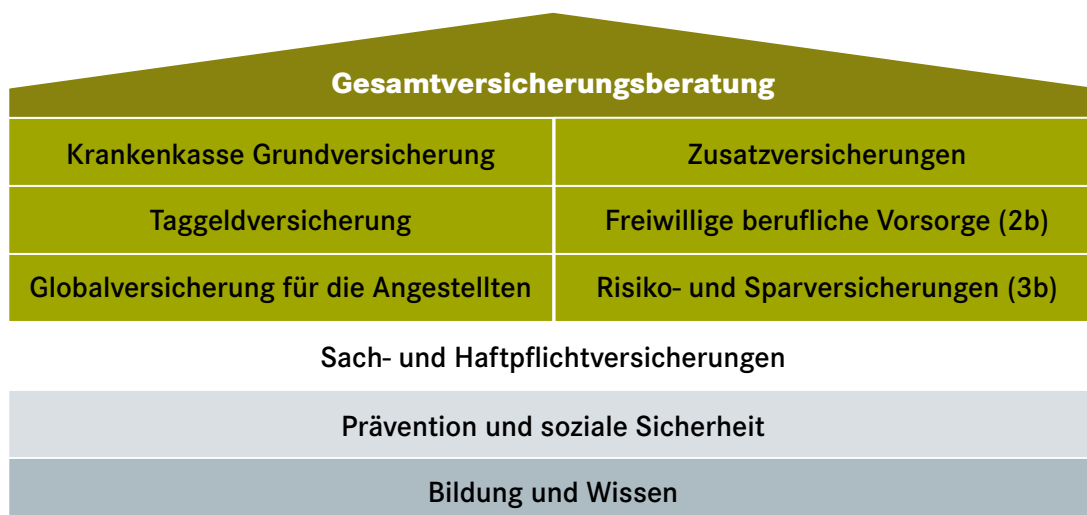
Tiefe Kosten, hohes Engagement

Alle Unternehmungen der Agrisano sind finanziell solide und gesund. Mit den Prämien unserer Versicherten gehen wir sorgsam um. Das

zeigen auch die über Jahre tiefen Verwaltungskosten. Im letzten Jahr betrug sie bei der Agrisano Krankenkasse AG nur CHF 159.40 pro versicherte Person. Das sind rund 17 Prozent weniger als die durchschnittlichen Verwaltungskosten der Kassen in der Schweiz. Diese liegen bei CHF 192.85 pro versicherte Person (Quelle: BAG, 2023). Der sorgsame Umgang mit den Prämiegeldern zieht sich über alle Bereiche hinweg. So verwendet die Agrisano gerade einmal 0,15 Prozent der Prämieeinnahmen aus der obligatorischen Krankenpflegeversicherung für Marketingaktivitäten. Und diese Ausgaben kommen den Versicherten direkt oder indirekt wieder zugute. Denn damit unterstützt die Agrisano nicht nur die landwirtschaftlichen Fachmedien, sondern auch Anlässe wie Viehschauen, Weiterbildungen und Delegiertenversammlungen.

Hanspeter Flückiger

Leiter Produkt- und Vertriebsmanagement





Schweizweit vernetzt

Die Agrisano arbeitet eng mit verschiedenen Partnern zusammen. Die Regionalstellen mit ihren Beraterinnen und Beratern sind den kantonalen Bauernverbänden angegliedert. Damit haben sie einen buchstäblich direkten Draht zum Zielpublikum. Ergänzende Versicherungslösungen bietet die Agrisano in Zusammenarbeit mit anderen erfahrenen Gesellschaften, Institutionen und Verbänden an.

Ansprechpersonen in den Kantonen

- AG** Bauernverband Aargau, Muri
- AI AR** St. Galler Bauernverband, Flawil
- BE** Berner Bauern Verband, Ostermundigen
- BL BS** Bauernverband beider Basel, Sissach
- FR** Freiburger Bauernverband, Granges-Paccot
- GL** Glarner Bauernverband, Glarus
- GR** Bündner Bauernverband, Cazis
- JU** Prestaterre CJA Sàrl, Courtételle
- LU** Zuger Bauernverband, Sursee
- NE** Chambre neuchâteloise d'agric. et de vitic., Cernier
- NW** Agro-Treuhand Uri, Nid- und Obwalden, Buochs
- OW** Agro-Treuhand Uri, Nid- und Obwalden, Alpnach Dorf
- SG** St. Galler Bauernverband, Flawil
- SH** Schaffhauser Bauernverband, Thayngen
- SO** Solothurner Bauernverband, Solothurn
- SZ** Bauernvereinigung des Kantons Schwyz, Rothenthurm
- TG** Verband Thurgauer Landwirtschaft, Weinfelden
- TI** Unione Contadini Ticinesi, Cresciano
- UR** Agro-Treuhand Uri, Nid- und Obwalden, Attinghausen
- VS** Bauern Vereinigung Oberwallis, Visp
- ZG** Zuger Bauernverband, Cham
- ZH** Zürcher Bauernverband, Dübendorf



Weitere Kooperationen

- Schweizerischer Pensionskassenverband (ASIP)
- Helsana AG
- Inter-Pension
- Medgate AG
- Orion Rechtsschutz-Versicherung AG
- Pittet Associates AG
- Verband der kleineren und mittleren Krankenkassen (RVK)
- Sanitas Privatversicherungen AG
- Santéuisse
- Sasis AG
- Schaden Service Schweiz AG
- Société rurale d'assurance de protection juridique FRV (SRPJ)
- Solida Versicherungen AG
- Swiss Life AG
- Tarifsuisse AG

Agrisano in Zahlen

Das Jahr 2024 war für uns ein überaus erfolgreiches: Wir konnten in allen Versicherungsbereichen einen Anstieg verzeichnen und gleichzeitig die Verwaltungskosten tief halten – ein Erfolg, der direkt unseren Versicherten zugutekommt.

38 326

der Versicherten nutzten unser Kundenportal «Meine Agrisano», wobei in vielen Familien eine Person die Verwaltung für alle Mitglieder übernahm.

17 %

tiefer sind die Verwaltungskosten der Agrisano Krankenkasse AG im Vergleich zum Durchschnitt aller Schweizer Kassen.

540 Mio.

Franken beträgt das Prämienvolumen der obligatorischen Krankenpflegeversicherung (+ 14,9 %). Demgegenüber stehen 543 Mio. erbrachte Leistungen.

16 478

Landwirtschaftsbetriebe haben ihre Angestellten über die Globalversicherung versichert.

133 000

Landwirtinnen und Landwirte haben eine speziell für die landwirtschaftliche Bevölkerung konzipierte Zusatzversicherung abgeschlossen (+1,3 %).

280

Mitarbeitende beschäftigen die Agrisano-Unternehmungen.

151 500

Versicherte zählte die Agrisano Krankenkasse AG in der obligatorischen Krankenpflegeversicherung (+10,6 %).

2651

landwirtschaftliche Betriebe haben 2024 von einer Versicherungsberatung durch die Agrisano profitiert.

26,6 Mio.

Franken Jahresergebnis erzielten die Agrisano-Unternehmungen und sind damit weiterhin finanziell grundsolide.

0,15 %

der Prämieinnahmen der obligatorischen Krankenpflegeversicherung verwendet die Agrisano für Marketing und Kommunikation.

Gemeinsam wachsen

Ziel der Agrisano ist es, für Landwirtinnen und Landwirte sowie ihre Familien und Mitarbeitenden einen umfassenden Versicherungsschutz zu garantieren – mit selbst entwickelten und bedarfsgerechten Lösungen.

Was unterscheidet die Agrisano von anderen Versicherungen?

Eine «gesunde» Landwirtschaft hängt von vielen Faktoren ab. Geht es den Bauernfamilien und ihren Mitarbeitenden gut, ist eine wichtige Grundlage gegeben. Die Agrisano bietet neben der obligatorischen Krankenversicherung eine vielfältige Produktpalette an, damit alle Versicherten eine für sie passende Lösung finden. Die stets hervorragenden Platzierungen bei unabhängigen repräsentativen Umfragen zur Kundenzufriedenheit bestätigen dieses Bestreben.

Wie lassen sich bei der Grundversicherung Kosten sparen?

Eine Möglichkeit ist, die Höhe der Franchise anzupassen oder ein günstigeres Modell zu wählen – je nach persönlichen Bedürfnissen und den geltenden Vorgaben. Bei AGRI-eco ist die Hausarztpraxis stets die erste Anlaufstelle. Bei AGRI-contact erfolgt der erste Kontakt telefonisch, während bei AGRI-smart die Erstberatung über eine App stattfindet. Zudem haben sich von den 114 000 Prämienzahlenden rund 50 Prozent entschieden, ihre Prämienrechnung halbjährlich oder jährlich zu begleichen, wodurch sie von einem Skonto profitieren. Die Prämien für Familien reduzieren sich ab dem dritten Kind erheblich.

Welche Zusatzversicherungen ergänzen das Angebot?

Die Zusatzversicherung AGRI-spezial, die seit vielen Jahren von Kunden in jeder Alterskategorie abgeschlossen wird, deckt Leistungen in Bereichen wie beispielsweise Alternativmedizin, Sehhilfen, Kieferorthopädie bei Kindern und Haushaltshilfen ab. Die Taggeldversicherung AGRI-revenu, unverzichtbar für Bäuerinnen und Bauern, verzeichnet ebenfalls ein erfreuliches Wachstum. Auch die immer häufiger in Anspruch genommene Rechtsschutzversicherung AGRI-protect, die speziell auf die Bedürfnisse der Landwirtschaft ausgerichtet ist, setzt ihr Mitgliederwachstum wie in den Vorjahren fort.

”

Die Prämien für Familien reduzieren sich ab dem dritten Kind erheblich.

—

Ivo Peterhans
Leiter Versicherungen





Angestellte richtig versichern

Was ist bei der Beschäftigung familienfremder Arbeitskräfte zu beachten?

Alle Arbeitskräfte unterstehen den schweizerischen Sozialversicherungen. Neu eintretende Arbeitnehmende, die noch keine AHV-Nummer haben, müssen von den Arbeitgebenden bei der Ausgleichskasse gemeldet werden, damit sie eine erhalten. Ausländische Arbeitnehmende, die bereits über eine AHV-Nummer verfügen, sind von den Arbeitgebenden spätestens mit dem Einreichen der individuellen Beitragsabrechnung zu Beginn des Jahres nach dem Stellenantritt zu melden. Damit sind alle wichtigen Sozialversicherungen für Arbeitnehmende abgedeckt – darunter die Alters- und Hinterlassenenversicherung (AHV), die Invalidenversicherung (IV), die Erwerbsersatzordnung (EO), die Arbeitslosenversicherung sowie die Familienzulagen.

Gibt es weitere Pflichtversicherungen?

Arbeitgebende sind zudem verpflichtet, ausländische Angestellte im Rahmen der Unfallversicherung (UVG), der beruflichen Vorsorge (BVG), der Krankenpflegeversicherung (KVG) und des

Krankentaggeldes gemäss landwirtschaftlichem Normalarbeitsvertrag (NAV) zu versichern.

Welche Vorteile bietet die Globalversicherung?

Diese umfassende Versicherungslösung vereint eine einfache Administration mit attraktiven Prämien. Wer sich für das Gesamtpaket entscheidet, hat die Gewissheit, dass familienfremde Angestellte korrekt und bedarfsgerecht versichert sind.

Wie erfolgt die Abrechnung?

Die Prämien für die Krankentaggeld- und Unfallversicherung sowie die Beiträge für die berufliche Vorsorge werden automatisch in Rechnung gestellt, rückwirkend aufgrund der Lohnmeldung. Eine individuelle An- und Abmeldung der Angestellten ist einzig für die Krankenpflege- und Privathaftpflichtversicherung sowie gegebenenfalls bei der Pensionskasse erforderlich.

Ivo Peterhans

Leiter Versicherungen

Verantwortung wahrnehmen

In Ergänzung zur 1. Säule ermöglicht die Pensionskasse den Arbeitnehmenden, nach der Rente den bisherigen Lebensstandard beizubehalten. Für Selbstständigerwerbende und in der Landwirtschaft mitarbeitende Familienmitglieder kommt dies nicht zum Tragen. Der bedarfsgerechte Aufbau der Vorsorge liegt in ihrer Verantwortung.

Welches Vorsorgeangebot bietet die Agrisano Betrieben und Bauernfamilien?

Die Agrisano Pencas bietet bedarfsgerechte Pläne im Rahmen der obligatorischen beruflichen Vorsorge (Säule 2a). Als Einrichtung des Berufsverbandes bietet die Agrisano Prevos Bauernfamilien individuelle Lösungen für die freiwillige berufliche Vorsorge (Säule 2b) an. Mit Risikoversicherungen der Agrisano Stiftung werden spezielle Bedürfnisse im Rahmen der freien Vorsorge (Säule 3b) abgesichert.

Was hat sich für Teilzeitarbeitnehmende geändert?

Seit 2024 können Arbeitgebende, die der Agrisano Pencas angeschlossen sind, den Koordinationsabzug proportional zum Anstellungsgrad reduzieren. Dadurch steigt der versicherte Lohn von Teilzeitarbeitnehmenden, was zu höheren Rentenansprüchen führt und vor allem bei kleinen Pensen einen deutlichen Unterschied macht.

Was hat sich bei der Agrisano Prevos seit der Verselbstständigung verändert?

Im ersten Jahr galt es, das gesamte Vorsorgevermögen so an den Kapitalmärkten zu investieren, dass ein ausgewogenes Rendite-Risiko-Verhältnis resultiert. Dank der positiv verlaufenden Kapitalmärkte konnte die Agrisano Prevos trotz der Staffelung der Investitionen mit einer Anlageperformance von +4,7% eine erfreuliche Rendite verzeichnen. Nebst der garantierten Ver-

zinsung von 1,25% wird der Vermögensertrag in der aktuellen Aufbauphase für die Bildung der gesetzlich vorgeschriebenen Wertschwankungsreserven eingesetzt. Besonders hervorzuheben ist, dass mit dem ersten Abschluss in der Autonomie per 31.12.2024 die Agrisano Prevos bereits einen Deckungsgrad von 107,7% ausweist. Die erforderlichen Wertschwankungsreserven sind damit zu 44% gebildet.

Weshalb ist die Eigenverantwortung der Bauernfamilien positiv zu werten?

Sie ermöglicht Vorsorgelösungen, die auf die persönliche Situation zugeschnitten sind. Der Schweizer Bauernverband unterstützt dieses System mit den Vorsorgeangeboten der Agrisano Prevos und der Agrisano Stiftung.

Wer hilft beim Aufbau einer angemessenen Vorsorge?

Im Rahmen der Gesamtberatung stellen die Spezialistinnen und Spezialisten der Agrisano-Regionalstellen sicher, dass Bauernfamilien ihre Vorsorge modular und bedarfsgerecht aufbauen. Bei familiären oder betrieblichen Veränderungen zeigen sie auf, wie die bestehenden Pläne an die neue Situation angepasst werden können.

Christian Kohli

Geschäftsführer Agrisano Prevos und Agrisano Pencas

”

Bei der Vorsorge geht es nicht nur um meine persönliche Absicherung, sondern auch um die meiner Familie.

Christian Kohli



Sommer 2024: Betriebsausflug nach Basel

Arbeiten bei der Agrisano

Von der Bewerbung bis zum Team-Event setzen wir auf Wertschätzung und eine familiäre Atmosphäre – gemeinsam schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem sich alle wohlfühlen.



«Aufeinander achtgeben, einander zuhören und gemeinsam anpacken: Ist es im Alltag hektisch, hilft mir eine Wir-Dynamik, viel Humor und die Überzeugung, dass wir es zusammen schaffen.»

Isabel Treyer
Fachmitarbeiterin SBV-Kollektiv
und stv. Gruppenleiterin Storno



«Mir gefällt es, die Entwicklung des Teams zu sehen. Mein Job ist es, Unterstützung im Bereich Knowhow zu bieten und zu motivieren, sich zu entfalten.»

Valentina Manco
Gruppenleiterin Stationär

Werte und Führungsgrundsätze

Vertrauen

- Wir vertrauen unseren Mitarbeitenden.
- Wir delegieren und wirken unterstützend.
- Wir pflegen eine positive Fehlerkultur.

Verantwortung

- Wir handeln verantwortungsbewusst.
- Wir kennen die Unternehmensziele und setzen diese erfolgreich um.
- Wir vereinbaren individuelle, motivierende Ziele.

Verständigung

- Wir kommunizieren persönlich und pflegen eine wertschätzende Feedback-Kultur.
- Wir haben ein offenes Ohr für die Anliegen unserer Mitarbeitenden.
- Wir klären Konflikte konstruktiv, respektvoll und auf Augenhöhe.

Veränderung

- Wir verfolgen die Entwicklung unseres Umfelds.
- Wir sehen Veränderung als Chance und gehen diese aktiv an.
- Wir fördern die Weiterbildung und schaffen optimale Rahmenbedingungen.

Und was bedeutet das für unsere Mitarbeitenden?

Die Agrisano lebt auf allen Stufen eine Du-Kultur mit flachen Hierarchien. Unsere familiäre, respektvolle Atmosphäre macht den Unterschied. Das beginnt schon bei der Bewerbung: Alle Dossiers werden von unserem Personalteam gelesen und evaluiert. Homeoffice ist je nach Bereich eine willkommene Option, aber nie Pflicht. Einmal angestellt, bringen wir gerne alle Mitarbeitenden zusammen. Events wie der jährliche Betriebsausflug oder unser gemeinsames Weihnachtessen sind fester Bestandteil im Jahr, aber auch Teamevents im kleinen Rahmen, spontane Anlässe und Mitarbeitergeschenke fördern das Miteinander.

Finanzielles Plus

Wir bieten die Möglichkeit, unserem Agrisano-Krankenversicherungskollektiv (obligatorische Grundversicherung mit freier Arztwahl und Zusatzversicherung) beizutreten – je nach Beschäftigungsgrad mit vollständiger oder anteilmässiger Übernahme der Prämie. Zudem übernimmt die Agrisano die komplette Prämie für Nichtberufsunfälle (UVG) und die Krankentaggeldprämie. Mitarbeitende, die ihren Arbeitsweg umweltfreundlich mit den ÖV, dem Velo oder zu Fuss zurücklegen, werden mit einer Ökoprämie belohnt. Wer auf ein motorisiertes Fahrzeug angewiesen ist, hat die Möglichkeit, kostenfrei zu parkieren.

Im Notfall nicht alleine

Unterstützung von Betrieben und Familien

Bei Unfall oder Krankheit soll der Betrieb möglichst normal weiterlaufen und die Familienbetreuung gesichert sein. In den meisten Kantonen gibt es dafür landwirtschaftliche Betriebsshelfer- und Familienhilfeorganisationen, die rasch fachlich ausgewiesene Arbeitskräfte vermitteln. Wer bei der Agrisano sowohl die obligatorische Krankenpflegeversicherung als auch eine Taggeldversicherung abgeschlossen hat, profitiert von einer Kostenbeteiligung für Betriebs- und Familienhilfsdienste, die dadurch in ihrer Arbeit zudem unterstützt werden.

Aushilfenversicherung

In der Landwirtschaft gibt es Personen, die gegenüber den Versicherungsnehmenden eine Arbeitsleistung erbringen, aber trotzdem nicht obligatorisch nach dem Unfallversicherungsgesetz (UVG) versichert sein müssen: zum Beispiel bei unentgeltlichen Handreichungen oder Nachbarschaftshilfe. Für dieses Aushilfspersonal wurde die Unfallversicherung der Agrisano Stiftung konzipiert, deren Versicherungsträgerin die Solida Versicherungen AG ist.

Härtefälle

In Notsituationen werden Agrisano-Versicherte mit den Mitteln aus dem Härtefallfonds unterstützt. Beispielsweise bei unvorhergesehenen und unvermeidbaren Schicksalssituationen, deren Schaden weder gesetzlich noch vertraglich versichert ist oder versichert werden kann.

Prävention

Vorbeugende Massnahmen helfen, Unfälle und Krankheiten zu verhindern. Deshalb unterstützt die Agrisano die Beratungsstelle für Unfallverhütung in der Landwirtschaft (BUL) jedes Jahr mit einem bedeutenden finanziellen Beitrag. Zudem unterstützt sie Landwirtinnen und Landwirte, die in ihrem Betrieb das Sicherheitskonzept «agriTOP» umsetzen. Darüber hinaus wird der Sicherheitscheck gefördert sowie die Anschaffung von Sicherheitsartikeln der BUL: Agrisano-Versicherte erhalten dort bei einem Einkauf ab 100 Franken einen Rabatt von 10 Prozent.

”

Die Agrisano bietet Versicherungs-
lösungen an, die voll
und ganz auf die
Bedürfnisse der
Landwirtschaft zu-
geschnitten sind.
Darum hat die
Agrisano für mich die
besten Angebote.

Alex Reimann
Wölflinswil/AG

Organisatorische Einbindung



Agrisano Stiftung

Stiftungsrat

AG Bauernverband Aargau Marco Käppeli	LU Luzerner Bäuerinnen- und Bauernverband Heinrich Scherer	TG Verband Thurgauer Landwirtschaft Markus Hausammann
AI Bauernverband Appenzell AI Pius Neff	NE Chambre neuchâteloise d'agriculture et de viticulture Stéphane Rosselet	TI Unione Contadini Ticinesi Filippo Rosetti
AR Bauernverband Appenzell AR Ernst Graf-Beutler	NW Bauernverband Nidwalden Markus Odermatt-Schegg	UR Bauernverband Uri Mathias Zraggen
BE Berner Bauern Verband Jürg Iseli	OW Bauernverband Obwalden Michael Spichtig	VS Bauern Vereinigung Oberwallis Johannes Gemmet
BL Bauernverband beider Basel Samuel Guthauser	SG St. Galler Bauernverband Andreas Widmer ***	ZG Zuger Bauernverband Erika Annen
FR Freiburgischer Bauernverband Frédéric Ménétrey	SH Schaffhauser Bauernverband Virginia Stoll	ZH Zürcher Bauernverband Markus Inderbitzin
GL Glarner Bauernverband Ramona Giger-Fäh	SO Solothurner Bauernverband Edgar Kupper	ABLA Arbeitsgemeinschaft der Berufsverbände landwirtschaftlicher Angestellter Katrin Hürlimann-Steiner, Theo Jenni
GR Bündner Bauernverband Toni Wagner	SZ Bauernvereinigung des Kantons Schwyz Myrtha Mathis	SBLV Schweiz. Bäuerinnen- und Landfrauenverband Liselotte Peter-Huber, Anne Challandes
JU Chambre Jurassienne d'Agriculture vakant		SBV Schweizer Bauernverband Francis Egger **, Fritz Glauser

Stiftungsratsausschuss

Francis Egger, Präsident

Andreas Widmer, Vizepräsident

Markus Inderbitzin

Jürg Iseli

Heinrich Scherer

■ Departemente (SBV)

■ Geschäftsbereiche (SBV)

■ Stiftungen und AGs

* Eigene Rechtspersönlichkeit, nicht direkt der operativen SBV-Leitung unterstellt.

** Präsident

*** Vizepräsident

Agrisano Stiftung

Geschäftsleitung



Christian Scharpf
Geschäftsführer



Lukas Nietlispach
Stv. Geschäftsführer
Leiter IT und Kalkulation



Hanspeter Flückiger
Leiter Produkt- und
Vertriebsmanagement



Peter Kopp
Personal, Politik, Recht,
Compliance, Risiko-
management



Peter Fluder
Leiter Kommunikation und
Zentrale Dienste



Sascha Lienhard
Leiter Finanzen/Ressourcen



Ivo Peterhans
Leiter Versicherungen



Monika Veronesi
Leiterin Leistungen

Agrisano Krankenkasse AG und Agrisano Versicherungen AG

Verwaltungsrat



Francis Egger
Präsident



Andreas Widmer
Vizepräsident



Pascal Forrer



Markus Inderbitzin



Jürg Iseli



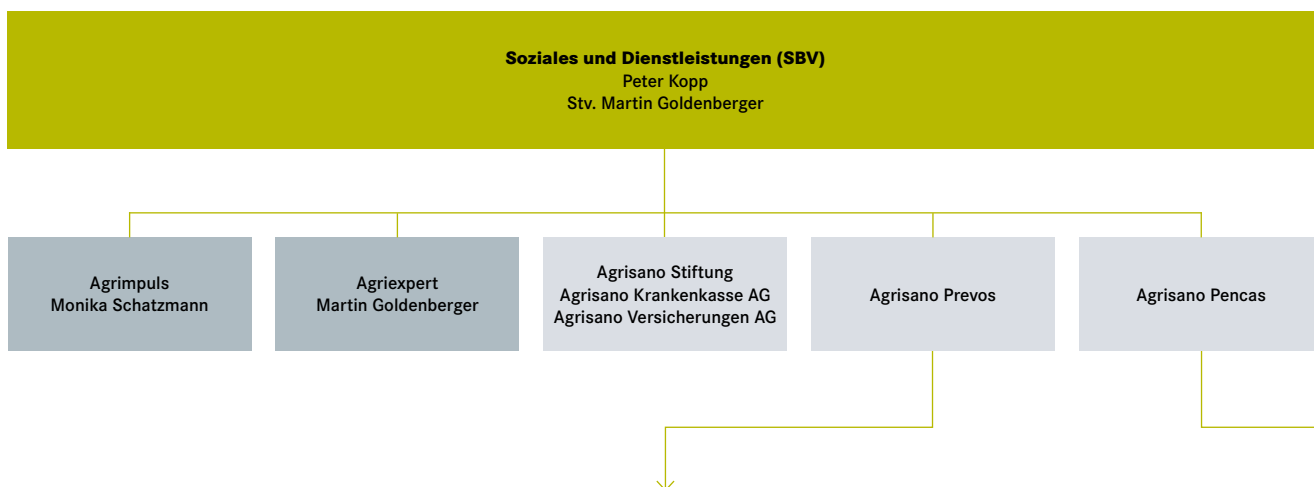
Beat Meier



Heinrich Scherer

Die Agrisano Stiftung ist zu 100 Prozent
Eigentümerin der Agrisano Krankenkasse
AG und der Agrisano Versicherungen AG.

Organisatorische Einbindung



Agrisano Prevos

Bedarfsgerechte Vorsorgelösungen für Landwirtinnen und Landwirte sowie ihre mitarbeitenden Familienmitglieder, sind das Ziel der Agrisano Prevos – im Rahmen der freiwilligen beruflichen Vorsorge (Säule 2b), wahlweise als reine Risikoversicherungen gegen Invalidität und Tod oder ergänzend mit einer Altersvorsorge.

Geschäftsleitung



Christian Kohli
Geschäftsführer



Marco Gottardi
Stv. Geschäftsführer



Sascha Lienhard
Leiter Finanzen



Peter Kopp
Personal, Politik, Recht,
Compliance, Risiko-
management

Generalsekretär

Stiftungsrat

Markus Hausammann
Präsident

Sonja Frick-Zuberbühler
Vizepräsidentin

Regula Baur-Wechsler

Ernst Graf-Beutler

Markus Inderbitzin

Jürg Iseli

Jakob Lütolf

Frédéric Ménétreay



Agrisano Pencas

Familienfremde Angestellte in der Landwirtschaft und im Gemüsebau können gemäss den Bestimmungen des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) in der beruflichen Vorsorge (Säule 2a) der Agrisano Pencas versichert werden.

Geschäftsleitung



Christian Kohli
Geschäftsführer



Stephan Amsler
Stv. Geschäftsführer



Sascha Lienhard
Leiter Finanzen



Peter Kopp
Personal, Politik, Recht,
Compliance, Risiko-
management

Generalsekretär

Stiftungsrat

Markus Hausammann
Präsident

Paul Sommer
Vizepräsident

Stephanie Bürgy

Nelly Duarte-Autunes

Kathrin Hürlimann-Steiner

Markus Inderbitzin

Jürg Iseli

Jakob Lütolf

Mirjam Schmidig

Hannes Seiler

Andreas Vögtli

Gabriel Yerly

Corporate Governance

Unter Corporate Governance versteht man die Gesamtheit der Grundsätze, Regeln und Prozesse, nach denen eine Organisation geführt und kontrolliert wird. Bei der Agrisano stellen verschiedene Kontrollinstrumente die Regelkonformität (Compliance) dieser Vorgaben sicher.

Agrisano Stiftung, Agrisano Krankenkasse AG und Agrisano Versicherungen AG

Der Stiftungsrat der Agrisano Stiftung wird vom Vorstand des Schweizer Bauernverbandes für eine Amtsdauer von jeweils vier Jahren gewählt. Aus dem Kreis des Stiftungsrates wählt dieser jährlich einen Ausschuss sowie den Präsidenten und Vizepräsidenten. Die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten von Stiftungsrat, Stiftungsratsausschuss und Geschäftsleitung sind in einem Organisationsreglement festgehalten. Der Verwaltungsrat der Agrisano Krankenkasse AG und der Agrisano Versicherungen AG wird jährlich durch die Generalversammlung gewählt. Er bestimmt den Präsidenten und Vizepräsidenten. Die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten von Verwaltungsrat und Geschäftsleitung stehen im Organisationsreglement. Die Vergütungen der Mitglieder der leitenden Organe sind in den Geschäftsberichten dargelegt. Die risikogerechten Rückstellungen sind bei der Agrisano Krankenkasse AG mittels KVG-Solvenztest und den Vorgaben der Aufsicht zu berechnen und sicherzustellen. Bei der Agrisano Versicherungen AG werden sie vom Aktuar gemäss Schweizer Solvenztest (SST) jährlich errechnet. Beide Unternehmungen erfüllen klar die Kapitalanforde-

rungen. Die Revisionsstelle der Agrisano prüft die Geschäftstätigkeit nach den aufsichtsrechtlichen Vorgaben der Stiftungsaufsicht bzw. des Bundesamtes für Gesundheit (BAG) sowie der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA) und bestätigt in einem Revisionsbericht die Korrektheit. Sie stützt sich dabei auch auf die Ergebnisse der internen Revision (Engel Copera). Pascal Schmid, Azenes, ist der von der Agrisano Versicherungen AG eingesetzte Aktuar. Er ist nach den Vorgaben der FINMA zuständig für die Berechnung des gebundenen Vermögens, der Rückstellungen sowie der fachgerechten Tarifierung.

Alle Unternehmungen der Agrisano verstehen das interne Kontrollsystem (IKS) als Teil des Risikomanagementsystems (RM), das in einem Konzept geregelt ist. Mit der Überwachung des RM sind der Risikomanager, die Verantwortlichen der Compliance-Stelle, die interne Revision und der RM/IKS-Ausschuss beauftragt. Alle Agrisano-Unternehmungen orientieren sich an einem eigens entwickelten Verhaltenskodex und beachten Richtlinien zum Whistleblowing und zur Vermeidung von Interessenkonflikten.

Agrisano Prevos und Agrisano Pencas

Der Stiftungsrat der Agrisano Prevos wird vom Vorstand des Schweizer Bauernverbandes gewählt. Der Stiftungsrat der Agrisano Pencas setzt sich aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretern zusammen. Erstere werden vom Schweizer Bauernverband gewählt, letztere von der Arbeitsgemeinschaft der Berufsverbände landwirtschaftlicher Angestellter (ABLA). Die Geschäftsleitung wird durch den Stiftungsrat eingesetzt. Die Verantwortlichkeiten und Zuständigkeiten der Organe sind in einem Organisationsreglement festgehalten. Die Geschäftsstelle wird in der Überwachung und Aufrechterhaltung des internen Kontrollsystems (IKS) durch den vom Stiftungsrat ernannten IKS-Ausschuss unterstützt. Der Experte für berufliche Vorsorge prüft, ob die Agrisano ihre Verpflichtungen erfüllen kann und die reglementarischen versicherungstechnischen Bestimmungen über die Leistungen und Finanzierung den gesetzlichen Vorschriften entsprechen. Die Revisionsstelle überprüft jährlich alle Tätigkeiten. Die Aufsichtsbehörde wacht über die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.

Der Stiftungsrat und die Geschäftsleitung der Agrisano Pencas und der Agrisano Prevos verpflichten sich, die gesetzlich geforderten Loyalitäts- und Integritätsbestimmungen für die berufliche Vorsorge (Art. 51b BVG in Verbindung mit Art. 48f–48l BVV2) zu beachten. Das Einhalten der gesetzlichen Bestimmungen wird jährlich von der Revisionsstelle und der Aufsicht bestätigt.

Gesellschaftlich engagiert



Prix agrisano

«Viele Menschen im ländlichen Raum engagieren sich für andere und leisten wertvolle Arbeit. Oftmals wird ihr Einsatz in der Öffentlichkeit jedoch wenig wahrgenommen und gewürdigt», sagte Francis Egger, Präsident der Agrisano Stiftung, an der letzten Preisverleihung 2024. Mit dem Prix agrisano werden alle zwei Jahre Privatpersonen und Organisationen ausgezeichnet, die sich zum Wohle verunfallter, kranker, betagter oder benachteiligter Menschen einsetzen. Das Preisgeld beträgt insgesamt 20 000 Franken.

Medienpreis

Mit diesem Preis zeichnet der SBV Medienschaffende aus der Deutschschweiz, der Romandie und dem Tessin aus, die das Verständnis für die Landwirtschaft in der Öffentlichkeit fördern. Gestiftet von der Agrisano, wird dieser Preis jeweils an der Delegiertenversammlung des Schweizer Bauernverbandes verliehen. Die Vorauswahl erfolgt durch den Landwirtschaftlichen Informationsdienst LID, die Agence d'information agricole romande AGIR sowie durch den Tessiner Bauernverband Agriticino. Das Preisgeld beträgt 2000 Franken pro Person.

National, regional, lokal

Die Agrisano unterstützt zahlreiche nationale, regionale und lokale Organisationen und landwirtschaftliche Anlässe. Dazu zählen unter anderem folgende Partnerschaften und gesellschaftliche Engagements: Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband, Landjugend, Pferdesporttage Aarberg, Swiss Agro Forum, Highland Cattle Show, Sorexpo, Swiss Jersey Night, Bio-Ackerbautag, Delegiertenversammlung des Schweizer Bauernverbandes, Hof-Theater und viele mehr.



Für eine gesunde Landwirtschaft